



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

UFMT

## PLANO DE ENSINO

### Identificação

Disciplina: Seminário Temático I

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526465 Período: 20191 Turma: HO1

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 32 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- JOSÉ JACONIAS DA SILVA

Status: Homologado

### Ementa

Disciplina de modalidade a distância com temática integrativa dos componentes curriculares do primeiro semestre

### Justificativa

Está disciplina cumpri dois papéis estratégicos na formação do acadêmico(a), uma esta relacionada a importância de saber ler, interpretar e fazer pesquisas, e o outro papel é promover a interdisciplinariedade no processo de ensino aprendizagem. Assim será elaborada uma pesquisa científica com os acadêmicos(as) matriculados na disciplina com a participação da maioria das disciplinas do primeiro semestre.

### Objetivo Geral

Desenvolver as habilidades da pesquisa científica por meio da prática acadêmica de elaboração de projeto, coleta e análise de dados.

### Objetivos Específicos

Fazer uma pesquisa bibliográfica utilizando a técnica de revisão sistemática da literatura;  
Realizar uma pesquisa de campo dos construtos selecionados de forma interdisciplinar com os Professores do Primeiro Semestre.

### Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

**Tópico / Subtópico**

➔ Pesquisa Científica.  
 Projeto de pesquisa  
 Coleta e análise de dados qualitativos e quantitativos

Satisfação no Trabalho.  
 Satisfação com os colegas  
 Satisfação com o salário  
 Satisfação com a chefia  
 Satisfação com a natureza do trabalho  
 Satisfação com as promoções

Comprometimento Organizacional.  
 Perdas sociais no trabalho  
 Perdas de investimentos feitos na organização  
 Perdas de retribuições organizacionais  
 Perdas profissionais

Comunicação e Marketing Interno.  
 Dimensão Infra-estrutura  
 Estrutura e Tecnologia  
 Planejamento e Processos  
 Fluxos  
 Veículos de Comunicação  
 Relações com Stakeholders  
 Dimensão Atitudes  
 Liderança  
 Permeabilidade  
 Valores e Ética  
 Clima  
 Identidade  
 Orientação para o Mercado

**Metodologia**

Aula expositiva com a utilização de recursos tecnológicos. Mediação pedagógica via Ambiente Virtual de Aprendizagem e Seminário presencial para apresentação dos resultados ao final da disciplina.

Detalhamento das Atividades na Disciplina

28/05 - Aula presencial para abertura do Seminário e Orientações Gerais

04/06 - Prazo final para divisão dos grupos de trabalho no Seminário

18/06 - Prazo final para envio do Referencial Teórico conforme (Template 1).

16/07 - Prazo final para envio das transcrições das entrevistas e tabulação dos dados quantitativos. Mínimo 30 respostas válidas (quantitativas) e 5 entrevistas gravadas e transcritas

23/07 - Prazo final para envio da 1ª versão do Trabalho Completo (Template 1 + Template 2).

13/08 - Prazo final para envio da Versão Final do Trabalho (com as correções solicitadas)

20/08 e 27/08 - Apresentação dos Seminários

**Avaliação**

a. A avaliação do Seminário Temático I obedecerá à seguinte pontuação:

? Trabalho escrito. Cada entrega será pontuada conforme os seguintes pesos:

- Atividade 1: Referencial: 2
- Atividade 2: Dados: 1
- Atividade 3: 1 Versão do trabalho: 3
- Atividade 4: Versão Final do trabalho: 5

? Apresentação no Seminário

Assim, temos: Apresentação do Seminário + Trabalho escrito/

**Bibliografia****Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
ANDRADE, M. M. de. Introdução à metodologia do trabalho científico: elaboração de trabalhos na graduação. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1997	✓
DENCKER, A F M. Métodos e Técnicas de Pesquisa em Turismo. São Paulo: Futura, 1998.	✓

**Complementar**

Referência	Existe na Biblioteca
------------	----------------------

Referência	Existe na Biblioteca
GONÇALVES, A. F. Alinhamento organizacional: mensuração e análise estratégica. Gonçalves. 185f. Dissertação (Mestrado em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais. Belo Horizonte, 2006.	Não
PRODANOV, C. C.; FREITAS, E. C. Metodologia do trabalho científico: métodos e técnicas da pesquisa e do trabalho acadêmico. 2. ed. - Novo Hamburgo: Feevale, 2013. E-Book. ISBN 978-85-7717-158-3. Disponível em: <a href="http://www.feevale.br/Comum/midias/8807f05a-14d0-4d5b-b1ad-1538f3aef538/E-book%20Metodologia%20do%20Trabalho%20Cientifico.pdf">http://www.feevale.br/Comum/midias/8807f05a-14d0-4d5b-b1ad-1538f3aef538/E-book%20Metodologia%20do%20Trabalho%20Cientifico.pdf</a> . Acesso em: 16 maio, 2019.	Não
BASTOS, A. V. B.; SIQUEIRA, M. M. M.; MEDEIROS, C. A. F.; MENEZES, I. G. Comprometimento organizacional. In: SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). Medidas do Comportamento Organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008. p. 49-95.	Não
SIQUEIRA, M. M. M. Satisfação no trabalho. In: SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). Medidas do Comportamento Organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008. p. 265-274.	Não
e. SILVA, J. J., CIRANI, C. B. S. Capacidade de Inovação: Uma revisão sistemática da literatura. In: SINGEP, 6., 2017, São Paulo. Anais... São Paulo: Uninove, 2017. p. 1-16.	Não

## Informações Adicionais

## Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a) do Curso